

STIE/EKUITAS
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
STIE/EKUITAS

PROGRAM PENGABDIAN
MAGISTER MANAJEMEN
BYE CALABY

SOP PENGELOLAAN KARIR

PEGAWAI YKP BANK BJB TAHUN 2024



BAB VI – SERAH TERIMA JABATAN

6.3 Ketentuan Batas Usia Pensiun

**Point 6.3 pada BAB VI dihapus dan di pindahkan pada
BAB VII**

BAB VII – BATAS USIA PENSIUN PEGAWAI

7.1 Ketentuan Batas Usia Pensiun Pegawai

1. Berdasarkan Undang – Undang Ketenagakerjaan, batas usia pensiun Pegawai yaitu sesuai kesepakatan Perjanjian Kerja, Perjanjian Kerja Bersama atau Peraturan Perundang-undangan.
2. Pemberhentian pensiun dilakukan karena pegawai telah mencapai batas usia pensiun dan/atau mencapai batas akhir masa kerja dinas aktif pegawai tetap.
3. Batas usia berakhirnya masa kerja bagi Pegawai Tetap yaitu sebagai berikut

Uraian	Keterangan
Grade 1 s.d 3	Usia Pensiun yaitu 45 Tahun
Grade 4 s.d 7	Usia Pensiun yaitu 50 Tahun
Diatas Grade 7	Usia Pensiun yaitu 55 Tahun

4. Ketentuan Batas Usia Pensiun ini berlaku untuk pegawai baru dengan periode rekrutmen sejak ditetapkannya SOP Pengelolaan Karir Pegawai

BAB VII – BATAS USIA PENSIUN PEGAWAI

7.2 Ketentuan Penyesuaian Usia Pensiun Pegawai

1. Pegawai dengan Grade 3, apabila memperoleh kenaikan Grade lebih tinggi yaitu ke Grade 4 maka dapat dilakukan penyesuaian jenjang usia pensiun menjadi 50 tahun dengan syarat harus memenuhi kriteria penyesuaian usia pensiun pegawai.
2. Pegawai dengan Grade 7, apabila memperoleh kenaikan Grade lebih tinggi yaitu ke Grade 8 maka dapat dilakukan penyesuaian jenjang usia pensiun menjadi 55 tahun dengan syarat harus memenuhi kriteria penyesuaian usia pensiun pegawai.
3. Syarat dan Kriteria penyesuaian Usia Pensiun Pegawai, yaitu sebagai berikut :

Keterangan	Kriteria
Assesment Test	Hasil assesment terakhir FIT sesuai rekomendasi dari pihak independent
Tes Kompetensi Dasar	<ul style="list-style-type: none">• Lulus Tes tertulis dan wawancara• Apabila pegawai dinyatakan tidak lulus Tes Kompetensi Dasar, maka diberikan 1 (satu) kali kesempatan kembali untuk mengikuti test dimaksud• sesuai periode promotion cycle• Apabila hasil tes kedua tetap dinyatakan tidak lulus Tes Kompetensi Dasar maka secara otomatis penetapan batas usia pensiun pegawai yaitu : Grade 1 s.d 3 = 45 Tahun Grade 4 s.d 7 = 50 Tahun

BAB VII – BATAS USIA PENSIUN PEGAWAI

7.2 Ketentuan Penyesuaian Usia Pensiun Pegawai

Keterangan	Kriteria
Masa Kerja	Minimal 3 (tiga) tahun sejak efektif bekerja sebagai Pegawai Tetap
Penilaian Kinerja	Minimal Rata-rata Performance Level (PL) 2 selama 3 – 4 tahun terakhir
Integritas	<ul style="list-style-type: none">• Tidak sedang menjalani masa sanksi• Tidak sedang menjalani proses pemeriksaan pelanggaran disiplin pegawai dan proses pemeriksaan hukum pidana• Tidak pernah menerima sanksi sedang dan/atau berat dalam periode 3 (tiga) tahun terakhir
Rekomendasi	Memperoleh rekomendasi dari Pemimpin Unit Kerja



Thank you